Coaching – Konzept der Kadergruppe 2023/24

Zahl und Auswahl der Leistungs-Kadergruppen-Schiedsrichter

- Zu Saisonbeginn werden **maximal 5 Schiedsrichter** in die Leistungs-KG aufgenommen.
- Innerhalb der Saison kann die Kadergruppe durch Beschluss des **Schiedsrichterausschusses des SVFD** reduziert werden.
- Die Auswahl erfolgt nach **Leistungskriterien** und einer **Perspektive**. Dazu werden an einem bekannt gegebenen Termin nach den Sommerferien folgende Leistungstest durchgeführt:
  - Cooper – Test (12 Minuten / 200m / 50m)
  - Regeltest, Konformitätstest
  - Leistungskriterien der vorherigen Saison (Anzahl Ansetzungen, Absagen, Regellehrabende, Hausregeltests und Beobachtungen)
  - Persönlichkeit & Auftreten beim Lehrgang

- Eine schriftliche Bewerbung muss bis zum bekannt gegebenen Termin bei den Verantwortlichen der Talenteförderung per Mail erfolgen.
- Auch KG – Schiedsrichter der vorherigen Saison müssen sich neu bewerben und am Lehrgang teilnehmen.
- Es werden maximal 25 Bewerbungen angenommen.

Erweiterte Kadergruppe

- Neben den maximal 5 Schiedsrichtern der Leistungs-KG werden von den Teilnehmern des Lehrgangs weitere Schiedsrichter in den erweiterten Kadergruppenkreis aufgenommen.
- Die Anzahl wird **von den Verantwortlichen und dem SRA des SVFD** bestimmt.
- Diese nehmen ebenso an Lehrgängen teil und müssen die nachbenannten Grundsätze erfüllen.

Grundsätze (Für Leistungs- und erweiterte KG-Schiedsrichter:

Leistungskriterien:

- Anzahl Spiele & Absagen
- Beobachtungsergebnisse
- Regellehrabende & Hausregeltests
- Laufergebnisse, Ergebnisse Regel- und Konformitätstests
- Teilnahme & Aktivität bei KG-Veranstaltungen

- Pro **Halbserie** muss sich jeder KG-SR **mindestens 1x selbst filmen.**
- Sollte **keine** Filmaufnahme in der Halbserie / Am Ende der Saison vorgelegt werden, erfolgt in der Halbserie / Am Ende der Saison **der Ausschluss aus der Kadergruppe.**

Zusätzlich können von Lehrgang zu Lehrgang **Hausaufgaben an die KG-SR** gegeben werden, die zur Vorbereitung dienen (theoretisch und praktisch).

- Regeltests zu den Lehrgängen sollen verschiedenartig eingebunden werden (schriftlicher RT, Beamertest, Konformitätstest)
- Ein Austausch von Schiedsrichtern der Leistungs-KG mit Schiedsrichtern aus der erweiterten KG, oder ein Ausschluss aus der KG ist möglich. Ebenso können bei der Verfügbarkeit von freien Plätzen Schiedsrichter nachnominiert werden.

Coachingsystem (Nur für SR der Leistungs-KG)

- Zu Saisonbeginn erhält **jeder Coach einen Coachee** (Leistungs-KG_SR)
- Jeder Coach soll **mindestens 1x pro Halbserie** seinen Coachee bei einem Spiel coachen.
- Der Coach wertet mit seinem Coachee die Filmaufnahme(n) aus

Leistungsprofil erweiterte KG

- Die SR der erweiterten KG sind dazu verpflichtet, nach jedem Spiel a**ls SR in der jeweils höchsten Leistungsklasse** ein **schriftliches Leistungsprofil** an die Verantwortlichen der KG per Mail zu senden.

Beobachtungen:

- Die SR der Leistungs-KG erhalten **pro Halbserie** i.d.R. **drei offizielle Beobachtungen** (+ eine Coachingmaßnahme ohne Note)
- Die SR der erweiterten KG erhalten i.d.R. **zwei Beobachtungen pro Halbserie**

Die Verantwortlichen der Kadergruppe